

PROFESSIONNELS DU BÂTIMENT

Pourquoi former vos salariés à l'Universal Design (UD) ?

1. Compétences stratégiques et transversales :

L'UD permet à vos équipes d'acquérir des compétences en ergonomie, conception inclusive et développement durable, essentielles dans les métiers du bâtiment, de l'ingénierie, de l'architecture, et de l'aménagement. Ces compétences ouvrent des opportunités dans des secteurs tels que le logement, la santé, l'éducation, et les services publics.

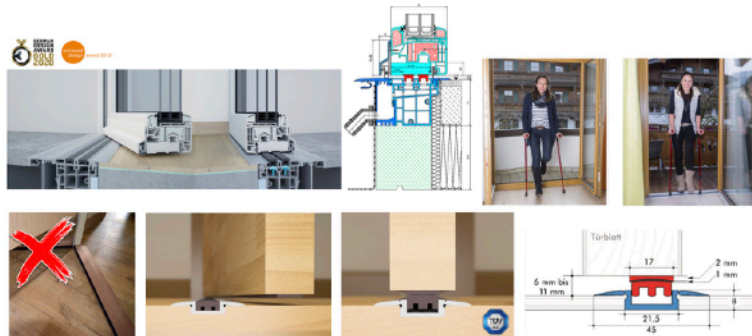
2. Préparer les professionnels de demain :

L'intégration des principes de l'UD dans la formation de vos salariés les prépare à concevoir des espaces répondant aux besoins d'une population diverse. En France, l'INSEE estime que plus de 41% de la population vit avec une forme de déficience. La conception d'environnements accessibles à tous devient une exigence incontournable.

5 SÉCURITÉ

Le produit ou service est conçu pour minimiser les dangers et les conséquences néfastes pouvant résulter d'une action accidentelle ou involontaire.

EXEMPLES
ALUMAT®



Extrait du Keynote - 5ème Principe UD

Des exemples concrets à l'appui

Des réalisations comme la chambre Universal Design "sérénité®" et la salle d'eau "AquaZen®", récompensées à l'international, montrent comment les principes de l'UD améliorent l'expérience utilisateur, en termes de confort, d'accessibilité et de durabilité.

Votre avantage compétitif

Adopter l'UD vous positionne comme leader en matière de conception inclusive et renforce l'image de votre entreprise sur le marché. Cela attire des salariés sensibles aux enjeux d'inclusivité, tout en répondant aux nouvelles attentes des clients et partenaires.

Une expertise reconnue

Avec plus de 20 ans d'expérience en accessibilité et en Universal Design, des collaborations avec des institutions comme l'UTC de Compiègne, l'École des Ponts et la CAPEB Grand Paris, et des mentions dans des médias prestigieux tels que le New York Times, mon expertise internationale est à votre disposition pour structurer des formations adaptées à vos besoins spécifiques.

3. Innovation et compétitivité :

L'UD est un levier d'innovation qui stimule la créativité de vos équipes. Des entreprises comme Apple, Siemens, et Mitsubishi Electric appliquent déjà ces principes pour proposer des produits et espaces plus inclusifs et performants. Cela vous permettra non seulement de répondre aux besoins du marché actuel, mais aussi de devancer les attentes futures.



Conclusion

L'Universal Design est bien plus qu'une tendance, c'est une approche durable et innovante qui prépare vos salariés aux défis démographiques et sociétaux de demain. Ensemble, nous pouvons intégrer ces principes dans la formation de vos équipes pour anticiper les exigences du marché et créer des espaces accessibles et fonctionnels pour tous.

Je me tiens à votre disposition pour discuter des modalités de collaboration afin d'intégrer l'Universal Design dans vos formations.

Jean-Yves PRODEL

jy.prodel@jyp-conseils.fr

www.jyp-conseils.fr

Tél. +33 (0)6 50 65 75 91

